

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO  
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Operacional – Canalizador – Núcleo de Infraestruturas e Ambiente

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

| N.º de Candidato | Nome                               | Nota<br>(0 a 20 valores) |
|------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 1_2019           | Álvaro António Coutinho Paulo      | 16 Valores - Bom         |
| 4_2019           | Gabriel José Carvalho de Lemos     | 12 Valores - Suficiente  |
| 6_2019           | Hélder Filipe Rodrigues da Costa   | 16 Valores - Bom         |
| 2_2019           | Manuel Vieira Lourenço             | 12 Valores - Suficiente  |
| 3_2019           | Vítor Manuel Araújo Barbosa Colaço | 8 Valores - Reduzido     |
| 5_2019           | Vítor Manuel Lopes dos Santos      | 12 Valores - Suficiente  |

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º3 do art. 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores






- Reduzido – 8 valores
- Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 13 de maio de 2019

O Presidente do Júri,

---

*Nuno Alexandre Lopes Caetano, Eng.º*