

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO  
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Operacional – Eletricista – Núcleo de Infraestruturas e Ambiente

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
4_2019	Daniel José dos Santos Catarino	Faltou
2_2019	Gabriel José Carvalho de Lemos	12 Valores - Suficiente
6_2019	Hélder Filipe Rodrigues da Costa	16 Valores - Bom
3_2019	Pedro Manuel Sacramento José	12 Valores - Suficiente
1_2019	Vítor Manuel Araújo Barbosa Colaço	8 Valores - Reduzido
5_2019	Vítor Manuel Lopes dos Santos	12 Valores - Suficiente

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º3 do art. 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores

-Reduzido – 8 valores





-Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 13 de maio de 2019

O Presidente do Júri,

  

---

*Nuno Alexandre Lopes Caetano, Eng.º*