

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Operacional – Apoio Administrativo (NIA)

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
20_2019	Dina Marília Fernandes Simões	Faltou
21_2019	Estela Lopes Franco	16 Valores - Bom
4_2019	Fernanda Daniela Simões da Silva Raposo	12 Valores - Suficiente
16_2019	Hélder Filipe Rodrigues da Costa	16 Valores - Bom
12_2019	Joana Filipa da Cunha Madeira	Faltou
13_2019	Maria Teresa Carvalho Dias Caetano	12 Valores - Suficiente
19_2019	Melissa Christina Almeida Ribeiro	12 Valores - Suficiente
15_2019	Olga Maria Martins Agostinho	12 Valores - Suficiente
9_2019	Soraia Filipa Silva Castanheira	Faltou

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º3 do art. 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;



b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores

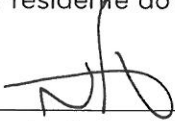
-Reduzido – 8 valores

-Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 16 de julho de 2019

O Presidente do Júri,



Nuno Alexandre Lopes Caetano, Eng.º