

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Técnico – Área de Comunicação

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
17_2018	Ana Patrícia Serra Sousa	16 Valores - Bom
16_2018	Bárbara Sofia Lousã de Abreu	16 Valores - Bom
30_2018	Benedita Pereira Oliveira Alves	16 Valores - Bom
53_2018	Carla Irene Rodrigues dos Santos França Lopes	16 Valores - Bom
43_2018	Fernanda da Conceição Camilo Tomás	16 Valores - Bom
33_2018	Gonçalo Manuel de Jesus Martins	12 Valores - Suficiente
34_2018	Helena Isabel Prata Domingues	16 Valores - Bom
38_2018	João Pedro Amaro Caetano	16 Valores - Bom
28_2018	Marta Sofia Firmo Morais	12 Valores - Suficiente
42_2018	Nelson Ricardo Alves do Vale	Faltou
36_2018	Rúben André Abreu Fonseca	16 Valores - Bom

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º 3 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.



- Elevado – 20 valores
- Bom – 16 valores
- Suficiente – 12 valores
- Reduzido – 8 valores
- Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 25 de junho de 2019

A Presidente do Júri,



Marilene Regina Pereira de Carvalho Rodrigues, Dr.ª