

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO  
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Técnico – Área de Informática

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação atual, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
16_2018	Flávio José Maia da Costa	16 Valores - Bom
08_2018	Hélder Alexandre Cortez de Assunção Baptista	16 Valores - Bom
34_2018	Nelson Ricardo Alves do Vale	12 Valores - Suficiente
35_2018	Rodrigo José das Neves Castanheira Simões	16 Valores - Bom
42_2018	Rúben André Abreu Fonseca	16 Valores - Bom

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º 3 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação atual.

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

- Elevado – 20 valores

- Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores

-Reduzido – 8 valores

-Insuficiente – 4 valores



Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 25 de julho de 2019

A Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_  
*Marilene Regina Pereira de Carvalho Rodrigues, Dr.<sup>a</sup>*