

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Operacional – Coveiro – Núcleo de Infraestruturas e Ambiente

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
3_2019	Vítor Manuel Araújo Barbosa Colaço	8 Valores - Reduzido

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º 3 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores

-Reduzido – 8 valores

-Insuficiente – 4 valores

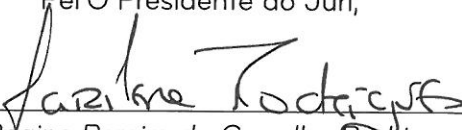
Procede-se à Audiência de Interessados, nos termos previstos no artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.



Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 27 de agosto de 2019

Pel'O Presidente do Júri,



Marilene Regina Pereira de Carvalho Rodrigues, Dr.^a